

UNITED NATIONS
JUDGES OF THE UNITED NATIONS SYSTEM OF ADMINISTRATION
OF JUSTICE

The United Nations is seeking judges for its system of administration of justice, which handles employment-related disputes.

The system of administration of justice was established by the United Nations General Assembly in resolutions [61/261](#), [62/228](#), and [63/253](#) as an independent, transparent, professionalized, adequately resourced and decentralized system of administration of justice consistent with the relevant rules of international law and the principles of the rule of law and due process to ensure respect for the rights and obligations of staff members and the accountability of managers and staff members alike.

The administration of justice system includes a first instance United Nations Dispute Tribunal (UNDT) and an appellate instance United Nations Appeals Tribunal (UNAT), as the formal component of the system. The Tribunals each handle, on average, more than a hundred applications annually. The General Assembly has underscored the importance of efficiency in the work practices of the Tribunals (resolution [61/261](#), para. 21).

UNDT is permanently in session, and has seats in New York, Geneva and Nairobi. UNDT is comprised of nine judges (three full-time judges and six half-time judges) who serve for a non-renewable seven-year term. Half-time judges work for up to six months in a calendar year in New York, Geneva or Nairobi, and/or from their home country. Half-time judges may not be deployed in a particular year or may be deployed for less than a cumulative period of six months a year, if their deployment is not justified by UNDT's caseload. The President of UNDT decides whether and where to deploy a half-time judge, including whether to make use of telecommuting in their deployment.

UNAT holds sessions as required by its caseload (currently, three sessions each year, each of two weeks duration). UNAT exercises its functions in New York, but it may decide to hold sessions in Geneva or Nairobi, as required by its caseload. UNAT is comprised of seven judges, who also serve for a non-renewable seven-year term.

The terms of one judge of UNDT and three judges of UNAT will expire on 30 June 2026, and the terms of four judges of UNDT will expire on 9 July 2026. There is an additional vacancy on UNDT due to the resignation of the incumbent full-time judge in New York, effective 1 January 2025. A total of nine vacancies on UNDT and UNAT is to be filled in the coming judicial selection exercise.

The United Nations is undertaking the present selection process to fill these vacancies, and is inviting applications for:

- One full-time judge of the UNDT in New York (for service for the remainder of the current term until 30 June 2026; pursuant to Article 4(5) of the UNDT Statute, the incumbent then “may be reappointed for one non-renewable term of seven years,” starting on 1 July 2026);

- Five half-time judges of UNDT (for a non-renewable seven-year term starting on 1 July 2026 for one vacancy, and on 10 July 2026 for four vacancies); and
- Three judges of UNAT (for a non-renewable seven-year term starting on 1 July 2026).

Mandatory qualifications for judges of UNDT (see UNDT Statute, Article 4(3))

1. All persons applying to serve as a judge of UNDT must be of high moral character and impartial.
2. Candidates must have at least ten (10) years of judicial experience (i.e. experience as a judge or equivalent) in the field of administrative law, or the equivalent (e.g., employment law, labour law) within one or more national jurisdictions.
3. All candidates must be fluent, both orally and in writing, in English or French in order to conduct judicial proceedings and draft decisions in either of the two languages.

A current or former judge of UNAT is ineligible to serve on UNDT.

Mandatory qualifications for judges of UNAT (see UNAT Statute, Article 3(3))

1. All persons applying to serve as a judge of UNAT must be of high moral character and impartial.
2. Candidates must have at least 15 years of aggregate judicial experience (i.e. experience as a judge or equivalent) in the field of administrative law, employment law, or the equivalent within one or more national or international jurisdictions. Relevant academic experience, when combined with practical experience in arbitration or the equivalent, may be taken into account towards five of the qualifying 15 years.
3. All candidates must be fluent, both orally and in writing, in English or French in order to conduct judicial proceedings and draft decisions in either of the two languages.

A current or former judge of UNDT is ineligible to serve on the UNAT.

Applications:

Interested candidates are invited to apply by completing the prescribed application form in either English or French, available at <https://un.org/en/internaljustice/overview/judicial-vacancies.shtml> (in English) and <https://www.un.org/fr/internaljustice/overview/judicial-vacancies.shtml> (in French), and sending the completed form by email to internaljusticecouncil-application@un.org to be received by 11:59 p.m. (U.S. Eastern Standard Time) on **28 February 2025**.

Candidates who do not meet the mandatory qualifications set out above or who do not apply using the prescribed form will not be considered. The form must be completed electronically (handwritten forms will not be accepted).

Eligible persons may apply to both UNDT and UNAT vacancies through one application form.

Candidates under serious consideration for selection will be subject to reference checks to verify the information provided in the application, required to take a written test or to prepare a draft opinion based on a hypothetical fact pattern, and will be interviewed by the Council.

Applications from women are strongly encouraged.

Applications are sought on a wide geographic basis and candidates from the Asia-Pacific, Eastern Europe and GRULAC states are strongly encouraged to apply.

The list of United Nations Member States comprising the regional groups is available at <https://www.un.org/dgacm/en/content/regional-groups> (in English) and <https://www.un.org/dgacm/fr/content/regional-groups> (in French).

Remuneration package and additional information:

As per United Nations General Assembly resolution [63/253](#), UNDT judges are remunerated at a level equivalent to D-2 step IV on the United Nations salary scale for the Professional and higher categories. For indicative purposes, the annual net salary levels at D-2 step IV, including post adjustment, in effect as from 1 December 2024 are estimated as follows: USD 234,145 (New York), USD 236,010 (Geneva) and USD 191,393 (Nairobi) for full-time judges. Salaries of half-time judges depend on the level prescribed for their place of established residence; for example: USD 181,575 (if residing in Bangkok), USD 164,175 (if residing in Santiago) (prorated based on the number of months actually deployed in a year, if any). Other benefits and entitlements of UNDT judges include, subject to eligibility: annual leave, dependency allowances, medical and dental insurance (full-time judges only), rental subsidy (full-time judges only), education grant for children (full-time judges only), home leave (full-time judges only), paid sick leave; maternity / paternity / adoption leave. Transportation costs and daily subsistence allowance may be covered if their deployment requires travel.

As per United Nations General Assembly resolutions [63/253](#) and [72/256](#), UNAT judges receive an honorarium of US \$2,400 for each judgement for the principal author, and US \$600 for each judge signatory; and US \$600 for the adjudication of interlocutory motions by a single UNAT judge. The United Nations also covers travel expenses and daily subsistence allowance for the duration of UNAT sessions.

The qualifications and terms of judicial office of the judges and the articles governing the operation of the Tribunals are set out in the Statutes of UNDT and UNAT. The standards of judicial conduct are prescribed in the Code of Conduct for the Judges of UNDT and UNAT and related Mechanism for Addressing Complaints Regarding Alleged Misconduct or Incapacity of the Judges. These documents are available at www.un.org/en/internaljustice (in English) and www.un.org/fr/internaljustice (in French). The candidates are encouraged to familiarize themselves with these documents and with the jurisprudence of the Tribunals which is also available on the website.

The judges are expected to make themselves fully available to perform judicial functions for UNDT and UNAT, as applicable. The respective Presidents of the Tribunals monitor the timely delivery of judgements, while the UNDT caseload is monitored through a publicly available dashboard.

A judge of UNDT or UNAT shall not be eligible for any other appointment within the United Nations, except another judicial post, for a period of five years following the end of his or her term of office.

The judges shall be appointed by the General Assembly from a list of two or three candidates recommended for each vacancy by the Internal Justice Council, an independent body established by the General Assembly.

Due to the sheer volume of expected applications, the Council will not be in a position to respond to any enquiries regarding the selection process and will further contact only those applicants who will have moved forward in the selection process.

UNITED NATIONS SYSTEM OF ADMINISTRATION OF JUSTICE

Application Form

Position applied for <i>(you can select more than one option):</i>	Full-time judge of the United Nations Dispute Tribunal based in New York	<input type="checkbox"/>
	Half-time judge of the United Nations Dispute Tribunal based in New York, Geneva and/or Nairobi as decided by the Tribunal's President	<input type="checkbox"/>
	Judge of the United Nations Appeals Tribunal	<input type="checkbox"/>

A. APPLICANT INFORMATION									
Last name		First name			Middle/other name(s)				
Street address					Apartment/Unit #				
City			State/country		ZIP				
Phone			E-mail Address						
Gender		Female <input type="checkbox"/>		Male <input type="checkbox"/>		Date of birth (DD/MM/YYYY)			
Nationality (primary)									
Other nationalities (if any)									
Have you ever been convicted of a felony?				YES <input type="checkbox"/>		NO <input type="checkbox"/>		If yes, explain	
Have you ever been found guilty in disciplinary proceedings or discharged from any position for misconduct?				YES <input type="checkbox"/>		NO <input type="checkbox"/>		If yes, explain	
B. EDUCATION (POST-HIGH SCHOOL)									
College / University		Address							
From		To	Did you graduate?		YES <input type="checkbox"/>		NO <input type="checkbox"/>		Degree obtained
College / University		Address							
From		To	Did you graduate?		YES <input type="checkbox"/>		NO <input type="checkbox"/>		Degree obtained
College / University		Address							
From		To	Did you graduate?		YES <input type="checkbox"/>		NO <input type="checkbox"/>		Degree obtained
Other		Address							
From		To	Did you graduate?		YES <input type="checkbox"/>		NO <input type="checkbox"/>		Degree obtained

Other		Address	
From	To	Did you graduate?	YES <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> Degree obtained

C. LANGUAGES

English	Native language	YES <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	
	I can fluently speak and understand English	YES <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	
	I can write judgements in English	YES <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	
	I can conduct courtroom proceedings in English	YES <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	
French	Mother tongue	YES <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	
	I can fluently speak and understand French	YES <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	
	I can write judgements in French	YES <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	
	I can conduct courtroom proceedings in French	YES <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	
Other	<i>Please list all other languages you can fluently speak and understand.</i>			

D. REFERENCES

Please list two senior legal professionals able to attest to your moral character and professional standing.

Full Name		Relationship	
Employer		Phone	
Address			
E-mail Address			
Full Name		Relationship	
Employer		Phone	
Address			
E-mail Address			

Please list the bar or judicial association in the area where you are working that may be contacted to attest to your professional integrity.

Association		Phone	
Address			
E-mail Address			
Contact person			

E. RELEVANT EMPLOYMENT*Please list, in reverse order (starting from the current/most recent one), all your legal employment.*

Employer		Phone	
Address			
Job Title		Is this a judicial position (i.e. judge or equivalent)? YES <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
If this is a judicial position, list the type of cases (<i>civil, administrative, employment, misdemeanor, criminal or other</i>) that you adjudicated			
Is this a full-time position? YES <input type="checkbox"/>		NO <input type="checkbox"/> If no, how many hours per month	
Responsibilities			
From	To	Reason for Leaving	

Employer		Phone	
Address			
Job Title		Is this a judicial position (i.e. judge or equivalent)? YES <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
If this is a judicial position, list the type of cases (<i>civil, administrative, employment, misdemeanor, criminal or other</i>) that you adjudicated			
Is this a full-time position? YES <input type="checkbox"/>		NO <input type="checkbox"/> If no, how many hours per month	
Responsibilities			
From	To	Reason for Leaving	

Employer		Phone	
Address			
Job Title		Is this a judicial position (i.e. judge or equivalent)? YES <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
If this is a judicial position, list the type of cases (<i>civil, administrative, employment, misdemeanor, criminal or other</i>) that you adjudicated			
Is this a full-time position? YES <input type="checkbox"/>		NO <input type="checkbox"/> If no, how many hours per month	
Responsibilities			
From	To	Reason for Leaving	

Employer		Phone	
Address			
Job Title		Is this a judicial position (i.e. judge or equivalent)? YES <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
If this is a judicial position, list the type of cases (<i>civil, administrative, employment, misdemeanor, criminal or other</i>) that you adjudicated			

Is this a full-time position? YES <input type="checkbox"/>		NO <input type="checkbox"/>	If no, how many hours per month
Responsibilities			
From	To	Reason for Leaving	

Employer		Phone	
Address			
Job Title		Is this a judicial position (i.e. judge or equivalent)? YES <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
If this is a judicial position, list the type of cases (<i>civil, administrative, employment, misdemeanor, criminal or other</i>) that you adjudicated			
Is this a full-time position? YES <input type="checkbox"/>		NO <input type="checkbox"/>	If no, how many hours per month
Responsibilities			
From	To	Reason for Leaving	

Employer		Phone	
Address			
Job Title		Is this a judicial position (i.e. judge or equivalent)? YES <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
If this is a judicial position, list the type of cases (<i>civil, administrative, employment, misdemeanor, criminal or other</i>) that you adjudicated			
Is this a full-time position? YES <input type="checkbox"/>		NO <input type="checkbox"/>	If no, how many hours per month
Responsibilities			
From	To	Reason for Leaving	

Employer		Phone	
Address			
Job Title		Is this a judicial position (i.e. judge or equivalent)? YES <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
If this is a judicial position, list the type of cases (<i>civil, administrative, employment, misdemeanor, criminal or other</i>) that you adjudicated			
Is this a full-time position? YES <input type="checkbox"/>		NO <input type="checkbox"/>	If no, how many hours per month
Responsibilities			
From	To	Reason for Leaving	

Employer		Phone	
Address			

Job Title	Is this a judicial position (i.e. judge or equivalent)?		YES <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
If this is a judicial position, list the type of cases (<i>civil, administrative, employment, misdemeanor, criminal or other</i>) that you adjudicated				
Is this a full-time position?	YES <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	If no, how many hours per month	
Responsibilities				
From	To	Reason for Leaving		

Employer	Phone			
Address				
Job Title	Is this a judicial position (i.e. judge or equivalent)?		YES <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
If this is a judicial position, list the type of cases (<i>civil, administrative, employment, misdemeanor, criminal or other</i>) that you adjudicated				
Is this a full-time position?	YES <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	If no, how many hours per month	
Responsibilities				
From	To	Reason for Leaving		

Employer	Phone			
Address				
Job Title	Is this a judicial position (i.e. judge or equivalent)?		YES <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
If this is a judicial position, list the type of cases (<i>civil, administrative, employment, misdemeanor, criminal or other</i>) that you adjudicated				
Is this a full-time position?	YES <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>	If no, how many hours per month	
Responsibilities				
From	To	Reason for Leaving		

F. PUBLICATIONS
<i>Please list (up to 20) publications you have authored.</i>

G. ASSOCIATIONS
<i>Please list any professional associations or other professional bodies you are a member of.</i>

H. COVER LETTER (MAXIMUM 500 WORDS)

I. DISCLAIMER

I certify that my answers are true and complete to the best of my knowledge.

I understand that false or misleading information in this application form may result in my disqualification.

Name

Date

ORGANISATION DES NATIONS UNIES

JUGES DU SYSTÈME D'ADMINISTRATION DE LA JUSTICE DE L'ONU

L'Organisation des Nations Unies recherche des juges pour connaître des différends liés au travail dans le cadre de son système d'administration de la justice.

Le système d'administration de la justice a été créé par les résolutions [61/261](#), [62/228](#) et [63/253](#) de l'Assemblée générale des Nations Unies, par lesquelles celle-ci a décidé d'instituer un système indépendant, transparent, professionnalisé, doté de ressources suffisantes et décentralisé qui obéisse aux règles applicables du droit international et au principe du respect de la légalité et de la régularité des procédures, et permette de faire respecter les droits et les obligations des membres du personnel et d'amener responsables et subordonnés à répondre également de leurs actions.

Le système d'administration de la justice se compose d'une juridiction de première instance, le Tribunal du contentieux administratif des Nations Unies, et d'une juridiction d'appel, le Tribunal d'appel des Nations Unies, qui constituent la composante formelle du système. En moyenne, chaque Tribunal est saisi de plus de cent requêtes par an. L'Assemblée générale a souligné l'importance de l'efficacité des méthodes de travail des Tribunaux (voir résolution [61/261](#), par. 21).

Le Tribunal du contentieux administratif, qui siège à New York, Genève et Nairobi, est en session tout au long de l'année. Il compte neuf juges (trois juges à temps complet et six juges à mi-temps) nommés pour un mandat non renouvelable de sept ans. Les juges à mi-temps travaillent jusqu'à six mois par année civile à New York, Genève ou Nairobi ou depuis leur pays ; il se peut que le Tribunal ne fasse pas appel à eux ou fasse appel à eux moins de six mois en tout durant une année donnée si sa charge de travail ne justifie pas de les solliciter davantage. Le (la) Président(e) du Tribunal décide s'il y a lieu de faire appel à un juge à mi-temps et où, et notamment s'il convient de recourir au télétravail.

Le Tribunal d'appel ne siège pas en permanence mais tient des sessions en fonction de sa charge de travail (actuellement, trois sessions par an, chacune d'une durée de deux semaines). Il exerce ses fonctions à New York mais peut décider de siéger à Genève ou à Nairobi si les affaires inscrites au rôle le justifient. Il compte sept juges, nommés également pour un mandat non renouvelable de sept ans.

Les mandats d'un juge du Tribunal du contentieux administratif et de trois juges du Tribunal d'appel viennent à expiration le 30 juin 2026, et les mandats de quatre juges du Tribunal du contentieux administratif viennent à expiration le 9 juillet 2026. Un poste supplémentaire est à pourvoir au 1^{er} janvier 2025 au Tribunal du contentieux administratif, en raison de la démission d'un juge à temps complet en poste à New York. Au total, neuf postes sont à pourvoir au Tribunal du contentieux administratif et au Tribunal d'appel lors du prochain processus de sélection des juges.

L'Organisation a entamé une procédure de sélection pour pourvoir les postes vacants et lance un appel à candidatures pour :

- Un poste de juge à temps plein au Tribunal du contentieux administratif à New York (pour le reste du mandat de son (sa) prédécesseur(e), soit jusqu'au 30 juin 2026 ; conformément au paragraphe 5 de l'article 4 du Statut du Tribunal, le (la) juge nommé(e) à ce poste pourra « être nommé(e) à nouveau pour un mandat non renouvelable de sept ans », à compter du 1^{er} juillet 2026) ;
- Cinq postes de juge à mi-temps au Tribunal du contentieux administratif (mandat de sept ans non renouvelable commençant le 1^{er} juillet 2026 pour l'un des postes vacants, et le 10 juillet 2026 pour les quatre autres) ;
- Trois postes de juge au Tribunal d'appel (mandat de sept ans non renouvelable commençant le 1^{er} juillet 2026).

Compétences exigées des juges du Tribunal du contentieux administratif (voir par. 3 de l'article 4 du Statut du Tribunal)

1. Tous les candidats doivent jouir de la plus haute considération morale et faire preuve d'impartialité.
2. Les candidats doivent justifier d'au moins dix (10) années d'expérience judiciaire (à un poste de juge ou équivalent) en droit administratif ou dans une discipline connexe (par ex., droit du travail), acquise dans une ou plusieurs juridictions nationales.
3. Tous les candidats doivent pouvoir s'exprimer couramment en anglais ou en français à l'oral et à l'écrit, de manière à pouvoir instruire des affaires et rédiger des décisions dans l'une ou l'autre de ces deux langues.

Sont inadmissibles les juges actuels et anciens du Tribunal d'appel.

Compétences exigées des juges du Tribunal d'appel (voir paragraphe 3 de l'article 3 du Statut du Tribunal)

1. Tous les candidats doivent jouir de la plus haute considération morale et faire preuve d'impartialité.
2. Les candidats doivent justifier d'au moins 15 années d'expérience judiciaire cumulée (à un poste de juge ou équivalent) en droit administratif, en droit du travail ou dans une discipline connexe, acquise dans une ou plusieurs juridictions nationales ou internationales. Une expérience universitaire dans un domaine du droit intéressant le Tribunal, dès lors qu'elle est complétée d'une expérience pratique de l'arbitrage ou d'une discipline connexe, peut être prise en considération et compter pour cinq des 15 années d'expérience.
3. Tous les candidats doivent pouvoir s'exprimer couramment en anglais ou en français à l'oral et à l'écrit, de manière à pouvoir instruire des affaires et rédiger des décisions dans l'une ou l'autre de ces deux langues.

Sont inadmissibles les juges actuels et anciens du Tribunal du contentieux administratif.

Candidatures

Les personnes souhaitant présenter leur candidature sont invitées à remplir le formulaire prévu à cet effet [disponible en anglais et en français aux adresses suivantes : <https://un.org/en/internaljustice/overview/judicial-vacancies.shtml> (anglais) et <https://www.un.org/fr/internaljustice/overview/judicial-vacancies.shtml> (français)] et à l'envoyer par courrier électronique, une fois rempli, à internaljusticecouncil-application@un.org, au plus tard le **28 février 2025** à 23 h 59 (heure d'hiver de New York).

Les candidats qui ne satisfont pas aux exigences ci-dessus ou ne présentent pas leur candidature au moyen du formulaire prévu ne seront pas pris en considération. Le formulaire doit être rempli à l'ordinateur (les formulaires remplis à la main ne seront pas acceptés).

Les personnes répondant aux conditions requises peuvent, au moyen d'un même formulaire, postuler simultanément au Tribunal du contentieux administratif et au Tribunal d'appel.

Il sera procédé à la vérification des informations données par les candidats dont la sélection est envisagée auprès des personnes dont le nom a été indiqué dans le formulaire de candidature. En outre, les candidats devront passer une épreuve écrite ou rédiger un projet d'avis sur une affaire hypothétique, et passer un entretien devant le Conseil.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Les candidatures de toute origine géographique sont les bienvenues et les candidats d'Asie-Pacifique, d'Europe de l'Est et du Groupe des États d'Amérique latine et des Caraïbes sont vivement encouragés à postuler.

La liste des États Membres de l'ONU qui composent les groupes régionaux est disponible en anglais à l'adresse <https://www.un.org/dgacm/en/content/regional-groups> et en français à l'adresse <https://www.un.org/dgacm/fr/content/regional-groups>.

Système de rémunération et renseignements complémentaires

Conformément à la résolution [63/253](#) de l'Assemblée générale, les juges du Tribunal du contentieux administratif sont rémunérés à un taux équivalent à celui prévu dans le barème des traitements applicable aux administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur pour les fonctionnaires à l'échelon IV de la classe D-2. À titre indicatif, le montant estimatif de la rémunération annuelle nette, y compris l'indemnité de poste, d'un fonctionnaire à l'échelon IV de la classe D-2 est, depuis le 1^{er} décembre 2024, de 234 145 dollars à New York, de 236 010 dollars à Genève et de 191 393 dollars à Nairobi pour les juges à plein-temps. La rémunération des juges à mi-temps dépendra du montant de l'indemnité applicable à leur lieu de résidence, par exemple : 181 575 dollars (s'ils résident à Bangkok), 164 175 dollars (s'ils résident à Santiago) (au prorata du nombre de mois effectivement travaillés dans l'année, le cas échéant). Dès lors qu'ils remplissent les conditions requises, les juges du Tribunal du contentieux administratif bénéficient également de congés annuels, d'une indemnité pour charges de famille, d'une assurance médicale et dentaire (pour les juges à temps complet uniquement), d'une allocation-logement (pour les juges à temps complet uniquement), d'une indemnité pour frais d'études des

enfants (pour les juges à temps complet uniquement), du congé dans les foyers (pour les juges à temps complet uniquement) et de congés rémunérés en cas de maladie, de maternité, de paternité ou d'adoption d'un enfant. Des frais de transport et une indemnité journalière de subsistance peuvent être versés si le (la) juge est amené(e) à se déplacer pour prendre ses fonctions.

Conformément aux résolutions [63/253](#) et [72/256](#) de l'Assemblée générale, les juges du Tribunal d'appel perçoivent des honoraires pour chaque arrêt rendu, à hauteur de 2 400 dollars pour le (la) rédacteur(trice) principal(e) et de 600 dollars pour chaque juge signataire. Les décisions rendues par un(e) juge seul(e) à l'issue d'une procédure interlocutoire sont rémunérées à hauteur de 600 dollars. L'ONU prend également en charge les frais de déplacement et les indemnités journalières de subsistance des juges durant les sessions du Tribunal d'appel.

Les qualifications requises des juges, leur mandat et les dispositions régissant le fonctionnement des tribunaux figurent dans le Statut de chacun des deux tribunaux. Les normes de conduite auxquelles sont tenus les juges sont prescrites dans le Code de déontologie judiciaire à l'usage des membres des tribunaux et la Procédure relative aux plaintes pour faute ou incapacité visant des juges des tribunaux. Ces documents sont disponibles en anglais à l'adresse www.un.org/en/internaljustice et en français à l'adresse www.un.org/fr/internaljustice. Les candidats sont invités à en prendre connaissance ainsi qu'à se familiariser avec la jurisprudence des tribunaux, que l'on peut également consulter sur le site Web.

Les juges doivent consacrer tout leur temps aux fonctions qui sont les leurs auprès de l'un ou de l'autre tribunal. Les présidents de chacun des deux tribunaux veillent au bon respect des délais de jugement ; un tableau de bord en libre accès permet de suivre le nombre d'affaires dont est saisi le Tribunal du contentieux administratif.

Les juges du Tribunal du contentieux administratif et du Tribunal d'appel ne peuvent être nommés à un poste non judiciaire dans le système des Nations Unies pendant cinq ans après la cessation de leurs fonctions.

Les juges sont nommés par l'Assemblée générale à partir d'une liste de deux ou trois candidats recommandés pour chaque poste vacant par le Conseil de justice interne, organe indépendant créé par l'Assemblée.

Étant donné le grand nombre de candidatures attendues, le Conseil de justice interne ne sera pas en mesure de répondre aux demandes de renseignements sur la procédure de sélection et ne contactera que les candidats présélectionnés.

SYSTÈME D'ADMINISTRATION DE LA JUSTICE DES NATIONS UNIES

Formulaire de candidature

Poste postulé (vous pouvez sélectionner plus d'une option)	Juge à temps plein au Tribunal du contentieux administratif des Nations Unies basé à New York	<input type="checkbox"/>
	Juge à mi-temps au Tribunal du contentieux administratif des Nations Unies basé à New York, Genève et/ou Nairobi, sur décision du Président du Tribunal	<input type="checkbox"/>
	Juge au Tribunal d'appel des Nations Unies	<input type="checkbox"/>

A. INFORMATIONS PERSONNELLES									
Nom de famille		Prénom usuel			Autre(s) prénom(s)				
Adresse				N° d'appartement					
Ville			État / pays		Code postal				
Téléphone		Adresse électronique							
Sexe	Féminin	Masculin				Date de naissance (jj/mm/aaaa)			
Nationalité principale									
Autre(s) nationalité(s)									
Avez-vous déjà été reconnu(e) coupable d'un crime ?			Oui	Non		Si oui, précisez			
Avez-vous déjà été reconnu(e) coupable à l'issue d'une procédure disciplinaire ou démis(e) de vos fonctions pour faute ?			Oui	Non		Si oui, précisez			
B. ÉTUDES (ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR)									
Université / grande école					Adresse				
De	à	Avez-vous obtenu votre diplôme ?	Oui	Non	Diplôme obtenu				
Université / grande école					Adresse				
De	à	Avez-vous obtenu votre diplôme ?	Oui	Non	Diplôme obtenu				
Université / grande école					Adresse				
De	à	Avez-vous obtenu votre diplôme ?	Oui	Non	Diplôme obtenu				
Autre					Adresse				
De	à	Avez-vous obtenu votre diplôme ?	Oui	Non	Diplôme obtenu				
Autre					Adresse				
De	à	Avez-vous obtenu votre diplôme ?	Oui	Non	Diplôme obtenu				

C. LANGUES				
Anglais	Langue maternelle	Oui	Non	
	Je comprends et parle couramment l'anglais	Oui	Non	
	Je peux rédiger une décision en anglais	Oui	Non	
	Je peux instruire une affaire en anglais	Oui	Non	
Français	Langue maternelle	Oui	Non	
	Je comprends et parle couramment le français	Oui	Non	
	Je peux rédiger une décision en français	Oui	Non	
	Je peux instruire une affaire en français	Oui	Non	
Autres	<i>Veillez énumérer toutes les autres langues que vous comprenez et parlez couramment.</i>			
D. RÉFÉRENCES				
<i>Veillez fournir le nom de deux juristes de haut niveau pouvant attester vos qualités morales et votre réputation professionnelle.</i>				
Nom complet		Relation		
Employeur		Téléphone		
Adresse				
Adresse électronique				
Nom complet		Relation		
Employeur		Téléphone		
Adresse				
Adresse électronique				
<i>Veillez indiquer quel barreau ou quelle association de magistrats de votre région pourrait attester votre intégrité professionnelle.</i>				
Association		Téléphone		
Adresse				
Adresse électronique				
Personne de contact				

E. EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Veillez énumérer tous les postes que vous avez occupés dans le domaine juridique, du plus récent au plus ancien.

Employeur	Téléphone	
Adresse		
Titre fonctionnel	Est-ce un poste de magistrat (juge ou équivalent) ? Oui Non	
S'il s'agit d'un poste de magistrat, indiquez dans quel domaine vous avez instruit (<i>droit civil, droit administratif, droit du travail, droit pénal ou autre</i>)		
Est-ce un poste à temps complet ?	Oui Non	Dans ce cas, indiquez le nombre d'heures travaillées par mois
Attributions		
De	à	Motif de votre départ

Employeur	Téléphone	
Adresse		
Titre fonctionnel	Est-ce un poste de magistrat (juge ou équivalent) ? Oui Non	
S'il s'agit d'un poste de magistrat, indiquez dans quel domaine vous avez instruit (<i>droit civil, droit administratif, droit du travail, droit pénal ou autre</i>)		
Est-ce un poste à temps complet ?	Oui Non	Dans ce cas, indiquez le nombre d'heures travaillées par mois
Attributions		
De	à	Motif de votre départ

Employeur	Téléphone	
Adresse		
Titre fonctionnel	Est-ce un poste de magistrat (juge ou équivalent) ? Oui Non	
S'il s'agit d'un poste de magistrat, indiquez dans quel domaine vous avez instruit (<i>droit civil, droit administratif, droit du travail, droit pénal ou autre</i>)		
Est-ce un poste à temps complet ?	Oui Non	Dans ce cas, indiquez le nombre d'heures travaillées par mois
Attributions		
De	à	Motif de votre départ

Employeur	Téléphone	
Adresse		
Titre fonctionnel	Est-ce un poste de magistrat (juge ou équivalent) ? Oui Non	

S'il s'agit d'un poste de magistrat, indiquez dans quel domaine vous avez instruit (<i>droit civil, droit administratif, droit du travail, droit pénal ou autre</i>)			
Est-ce un poste à temps complet ?	Oui	Non	Dans ce cas, indiquez le nombre d'heures travaillées par mois
Attributions			
De	à	Motif de votre départ	

Employeur		Téléphone	
Adresse			
Titre fonctionnel		Est-ce un poste de magistrat (juge ou équivalent) ?	
		Oui	Non
S'il s'agit d'un poste de magistrat, indiquez dans quel domaine vous avez instruit (<i>droit civil, droit administratif, droit du travail, droit pénal ou autre</i>)			
Est-ce un poste à temps complet ?	Oui	Non	Dans ce cas, indiquez le nombre d'heures travaillées par mois
Attributions			
De	à	Motif de votre départ	

Employeur		Téléphone	
Adresse			
Titre fonctionnel		Est-ce un poste de magistrat (juge ou équivalent) ?	
		Oui	Non
S'il s'agit d'un poste de magistrat, indiquez dans quel domaine vous avez instruit (<i>droit civil, droit administratif, droit du travail, droit pénal ou autre</i>)			
Est-ce un poste à temps complet ?	Oui	Non	Dans ce cas, indiquez le nombre d'heures travaillées par mois
Attributions			
De	à	Motif de votre départ	

Employeur		Téléphone	
Adresse			
Titre fonctionnel		Est-ce un poste de magistrat (juge ou équivalent) ?	
		Oui	Non
S'il s'agit d'un poste de magistrat, indiquez dans quel domaine vous avez instruit (<i>droit civil, droit administratif, droit du travail, droit pénal ou autre</i>)			
Est-ce un poste à temps complet ?	Oui	Non	Dans ce cas, indiquez le nombre d'heures travaillées par mois
Attributions			
De	à	Motif de votre départ	

Employeur		Téléphone	
Adresse			

Titre fonctionnel		Est-ce un poste de magistrat (juge ou équivalent) ?		Oui	Non
S'il s'agit d'un poste de magistrat, indiquez dans quel domaine vous avez instruit (<i>droit civil, droit administratif, droit du travail, droit pénal ou autre</i>)					
Est-ce un poste à temps complet ?		Oui	Non	Dans ce cas, indiquez le nombre d'heures travaillées par mois	
Attributions					
De		à	Motif de votre départ		

Employeur		Téléphone			
Adresse					
Titre fonctionnel		Est-ce un poste de magistrat (juge ou équivalent) ?		Oui	Non
S'il s'agit d'un poste de magistrat, indiquez dans quel domaine vous avez instruit (<i>droit civil, droit administratif, droit du travail, droit pénal ou autre</i>)					
Est-ce un poste à temps complet ?		Oui	Non	Dans ce cas, indiquez le nombre d'heures travaillées par mois	
Attributions					
De		à	Motif de votre départ		

Employeur		Téléphone			
Adresse					
Titre fonctionnel		Est-ce un poste de magistrat (juge ou équivalent) ?		Oui	Non
S'il s'agit d'un poste de magistrat, indiquez dans quel domaine vous avez instruit (<i>droit civil, droit administratif, droit du travail, droit pénal ou autre</i>)					
Est-ce un poste à temps complet ?		Oui	Non	Dans ce cas, indiquez le nombre d'heures travaillées par mois	
Attributions					
De		à	Motif de votre départ		

F. PUBLICATIONS

Veillez fournir la liste de vos publications (maximum 20).

--

G. ASSOCIATIONS

Veillez fournir la liste de toutes les associations et autres entités professionnelles dont vous êtes membre.

--

--

H. LETTRE DE MOTIVATION (500 MOTS MAXIMUM)

--

I. DÉCLARATION

Je certifie que mes réponses sont, à ma connaissance, exactes et complètes.

Je comprends que toute information fausse ou trompeuse fournie dans le présent formulaire pourrait entraîner mon élimination du processus de sélection.

Nom

Date